

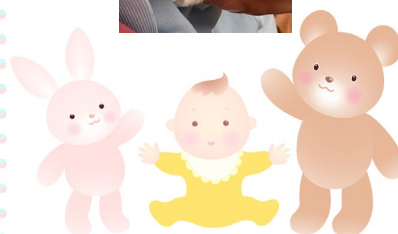


当社初！ 男性社員が 育児休暇を取得しました

このたび、当社で初めて男性社員が育児休暇を取得しました。
約1か月、仕事を離れて育児に向き合った社員に、
育休を終えての感想を聞きました。



♡ Happy New Baby ♡



育児休暇を取得して

- ✓ 新生児の成長を毎日見られることは、とても貴重で濃い1か月でした。
- ✓ 育児をするにあたって、仕事とは違う大変さや疲れを感じました。
- ✓ 特に夜間のミルクや寝かしつけなど、思うようにいかないことも多く、慣れるまでが大変でした。
- ✓ また、初めてのことばかりで、どうしたら良いのか不安が大きく、悩むことも多かったです。
- ✓ 1か月弱過ごしてみて、世の中のお父さんお母さんはすごいなと感じたのと、自分が父親になることで、育ててくれた両親に改めて感謝しないといけないと思いました。



育休を終えて

- ✓ 1か月弱も仕事を離れることに不安がありました。
- ✓ でも、復帰初日からいつも通り迎え入れていただき、おかげで仕事もやりやすかったです。
- ✓ 復帰後は今までと違い、子どもも養っていかないといけないという思いが出てきました。
- ✓ これからより一層、今までより頑張って仕事に取り組んでいきたいと思っています。

\\|/ /
温かく迎えてくれた
職場の皆さんに
感謝しています！



仕事と育児の両立を、会社全体で応援していきます！

今回の経験が、今後の働き方やサポート体制づくりの参考になります。
これからも、誰もが安心して働き続けられる職場を目指していきましょう。



育休サポート手当を 支給します



当社では、育児休業を取得する社員と、その期間を支える社員の双方を応援する制度を導入しています。



制度の 目的

産前産後、育児休業を取得する社員が安心して育児に専念できる環境づくりを推進するとともに、育児休業期間中に業務を支える社員の貢献を称え、支援します。

育休サポート手当の概要



対象者

育児休業取得者の業務を一定期間支援した社員



支給額

勤続年数やその時の業務を負担する人数により異なります



支給・期間

支給は休業開始月の給与支給日に行われ、期間は休業期間と同じです。

今回の支給対象者(12名)

入社3年未満



3名

入社3～5年未満



2名

入社5年以上



7名

ともに
支え合う職場へ

一人ひとりのライフステージに寄り添い、支え合える職場づくりを目指していきます。今後も、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。

